



Администрация городского округа закрытое административно-территориальное образование город Заозерск Мурманской области

Муниципальное казенное учреждение  
«Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики  
ЗАТО город Заозерск»

**муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад комбинированного вида № 2 «Радуга»  
(ДОУ № 2)**

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом ДОУ № 2  
Протокол № 1 от 30.08.2023 года



УТВЕРЖДЕНО  
заведующая ДОУ № 2  
Г.А. Розмологова  
приказ № 01-08/89 от 01.09.2023 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об обеспечении условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида № 2 «Радуга»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 2 «Радуга» (далее – ДОУ № 2).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 06.04.2015 № 68-ФЗ (ред. 19.12.2016) (далее - Федеральный закон),
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее - Порядок),
- иными нормативными правовыми актами.

## **2. Цели и задачи обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи**

### 2.1. Цель:

обеспечение всем гражданам - получателям услуг в Учреждении, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам (МГН) населения, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых образовательных услуг, предоставляемых ДООУ № 2 без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами.

### 2.2. Задачи:

- обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками ДООУ № 2;
- закрепление и разъяснение сотрудникам и ДООУ № 2 основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к ДООУ № 2 и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- формирование у сотрудников и единообразного понимания необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

2.3. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в ДООУ № 2, включают:

а) организацию с учетом принципа «разумного приспособления» обеспечения доступности предоставляемых услуг путем:

- обеспечения доступа инвалидов к месту предоставления услуги;
- предоставления необходимых услуг по месту жительства инвалида (в ином месте его пребывания);
- предоставления услуг в дистанционном режиме;

б) определение должностных лиц ДООУ № 2, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

в) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

г) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- д) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- е) отражение на официальном сайте ДООУ № 2 информации по обеспечению условий доступности для инвалидов и предоставляемых им услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

### **3. Основные принципы деятельности ДООУ № 2, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

3.1. Деятельность ДООУ № 2, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

### **4. Область применения и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Все сотрудники ДООУ № 2 должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на сотрудников ДООУ № 2, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в их должностных инструкциях, либо прямо вытекают из Федерального закона.

### **5. Управление деятельностью ДООУ № 2, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

5.1. Эффективное управление деятельностью ДООУ № 2, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия заведующей ДООУ № 2, руководителей структурных подразделений и сотрудников.

5.2. Заведующая ДООУ № 2 определяет ключевые направления деятельности организации, утверждает Положение, рассматривает и утверждает

необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за реализацией деятельности, а также оценкой результатов реализации в ДООУ № 2.

5.3. Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за ее реализацией в структурных подразделениях.

5.4. Сотрудники ДООУ № 2 осуществляют меры по реализации, в соответствии с должностными инструкциями.

5.5. Основные положения доводятся до сведения всех сотрудников ДООУ № 2 и используются при инструктаже и обучении персонала вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

## **6. Условия доступности объектов ДООУ № 2 в соответствии с установленными требованиями**

6.1. Возможность беспрепятственного входа в ДООУ № 2 и выхода из него;

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории ДООУ № 2 в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников, ответственных за предоставление услуги.

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью сотрудников.

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории ДООУ № 2 ;

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него.

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности.

6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленной форме и порядке.

## **7. Условия доступности услуг Учреждения в соответствии с установленными требованиями**

7.1. Оказание сотрудниками ДООУ № 2 инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;

7.2. Оказание сотрудниками ДООУ № 2, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;

## **8. Дополнительные условия доступности услуг в Учреждении**

8.1. Оборудование на прилегающих к ДООУ № 2 территориях мест для парковки автотранспортных средств инвалидов;

8.2. Содействие со стороны ДООУ № 2 в прохождении медико-социальной экспертизы;

8.3. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;

8.4. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории ДООУ № 2, а также при пользовании услугами.

## **9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения**

9.1. Заведующая ДООУ № 2, его заместители и сотрудники независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам ДООУ № 2 относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **10. Внесение изменений**

10.1. При выявлении недостаточной эффективности, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, заведующая ДООУ № 2 обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.